

Banenaafpraak

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



De Participatiewet die op 1 januari 2015 van kracht is geworden, is erop gericht meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Een belangrijke taak is daarbij weggelegd voor werkgevers: zij hebben in het Sociaal Akkoord afgesproken banen te creëren voor mensen met minder arbeidsvermogen ('banenafpraak'). Wilt u als werkgever ook uw steentje bijdragen en passend werk bieden aan werkzoekenden met een arbeidsbeperking? Werkgeversservicepunt regio FoodValley (WSP) ondersteunt u ook hierbij met de werving en selectie van personeel, begeleiding op de werkvloer en financiële regelingen.

Participatiewet

Iedereen die (tijdelijk) niet in zijn eigen inkomen kan voorzien, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat werkgevers tussen nu en 2026 passend werk bieden aan 100.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De overheid zorgt daarnaast als werkgever voor nog eens 25.000 banen. Overheid en werkgevers zijn er dus samen verantwoordelijk voor dat meer mensen kunnen meedoen in de samenleving.

Wat is een arbeidsbeperking?

Een arbeidsbeperking hebben betekent dat je bepaalde dingen niet kunt. Op zich niets bijzonders, want niemand kan alles. Vaak hebben mensen uit deze doelgroep een paar eigenschappen die hen tot aantrekkelijke werknemers maken. Juist omdat het lastiger is om aan de slag te komen, zijn ze bijvoorbeeld vaak erg loyaal en onderscheiden ze zich vaak in specifieke talenten en kwaliteiten.





Passen en meten

Als werkgever draagt u bij aan de banenafsprake door mensen uit de doelgroep te plaatsen. Iemand met een arbeidsbeperking een kans geven, vraagt om een beetje passen en meten. Soms gaat het om een simpele aanpassing, soms om een verandering die meer van u als werkgever vraagt. Daar kunt u hulp bij krijgen. Een paar voorbeelden van aanpassingen:

- Taken en activiteiten op een andere manier organiseren binnen de organisatie
- Aanpassen van functies aan de mogelijkheden van werknemers uit de doelgroep (jobcarving)
- Bestaande taken die meerdere mensen nu uitvoeren, in één functie onderbrengen zonder dat er netto een extra functie ontstaat. (functiecreatie)

Het WSP helpt u op weg

Als u mensen zoekt, ook uit deze doelgroep, is de eerste stap simpel: neem contact op met het WSP. De gemeenten Barneveld, Wageningen, Ede, Renkum, Scherpenzeel, Renswoude, Rhenen en Veenendaal hebben samen met UWV en de sociale werkbedrijven IW4 en Permar hun krachten gebundeld in het WerkgeversService-

punt regio FoodValley. Het WSP biedt één loket waar u terecht kunt met al uw vragen over de werving van personeel, informatie over wet- en regelgeving, begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking en informatie over beschikbare subsidies.

Selectie geschikte kandidaten

Het WSP helpt bij de werving en (voor)selectie van geschikte kandidaten uit de doelgroep. Op basis van een door u, vooraf opgesteld functieprofiel en selectiecriteria gaan wij voor u op zoek naar de beste match. Hierbij hebben we toegang tot het grootste zoekendenbestand in de regio.

Inzicht in de mogelijkheden

Wilt u weten wat de mogelijkheden zijn binnen uw bedrijf? Bijvoorbeeld door taken op een andere manier te organiseren? Of door inzicht te verkrijgen in het creëren van een functie zonder dat er een extra arbeidsplaats ontstaat? Onze accountmanagers adviseren en informeren u graag. Bel voor een vrijblijvend advies naar 0800 - 66 88 666 of stuur een email naar info@wsp-regiofoodvalley.nl.

Contact

De accountmanagers van het WSP werken dicht bij de werkgevers, verspreid over de regio FoodValley. Heeft u een vraag of wilt u een afspraak maken? Stuur dan een e-mail naar info@wsp-regiofoodvalley.nl voor dienstverlening op maat. Bezoek ook eens onze website wsp-regiofoodvalley.nl en volg ons op Twitter: [@wspfoodvalley](https://twitter.com/wspfoodvalley).