



JAARVERSLAG RWB

RESULTATEN 2015

Datum: Maart 2016

Opgesteld door: Ambtelijk partneroverleg

Contactpersoon: Eveline.van.der.aa@ede.nl

REGIONAAL WERKBEDRIJF

Voorwoord

1. *Inleiding*
2. *Extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking*
3. *Bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt*
4. *Specifieke acties*
5. *Verantwoording financiën*
6. *Blik vooruit*

REGIONAAL WERKBEDRIJF

1. Inleiding

Met de ondertekening van het samenwerkingsconvenant en het symbolisch leggen van een puzzel, startte op 16 februari 2015 formeel het regionaal werkbedrijf regio FoodValley. Het samenwerkingsconvenant is ondertekend door werkgevers, werknemers, het UWV en de colleges van B&W van de gemeenten in de arbeidsmarktregio (Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen).



Het Regionaal Werkbedrijf (RWB) is een overlegtafel tussen partijen. Aan deze bestuurstafel bouwt elke partij vanuit haar eigen verantwoordelijkheid samen aan een inclusieve arbeidsmarkt. De tafel heeft als doel:

- Een inclusieve arbeidsmarktregio binnen de FoodValley te bevorderen;
- De landelijke baanafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking effectief uit te voeren;
- Dat wil zeggen: minstens het evenredig regionaal aandeel van de landelijke baanafspraken tot eind 2016 te realiseren, zijnde 440 extra banen.

Hierbij is de volgende rolverdeling op hoofdlijnen overeengekomen:

Gezamenlijk: sociale partners en overheid	
Ambitie vaststellen, uitvoering bewaken Draagvlak creëren Elkaar aanspreken op inzet, taken, rollen Monitoring resultaten, evaluatie en bijstelling afspraken	
Werkgevers	Overheid
Aanbieden van werkgelegenheid voor de doelgroep Geschikt maken van functies Draagvlak in werkorganisaties versterken Mensen welkom laten zijn	Helder aanspreekpunt Eenduidige vraaggerichte werkgeversdienstverlening Regionaal aanbod van faciliteiten Inbreng expertise Snelle transparante voordracht van kandidaten

Afgesproken is te werken met een voortrollende agenda en begroting. Immers: de opgave vertaalt zich niet naar een blauwdruk maar is een dynamisch proces en gezamenlijke zoektocht naar wat werkt. Daarnaast vinden nog wijzigingen en aanpassingen in wet- en regelgeving plaats, die gevolgen hebben voor de werkwijze van het RWB.

Halfjaarlijks wordt gerapporteerd over de activiteiten en behaalde resultaten. Dit jaarverslag geeft een toelichting op de resultaten en ontwikkelingen in het eerste jaar van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. De focus, doelstellingen en activiteiten voor 2015 zijn vastgelegd in een werkplan.

REGIONAAL WERKBEDRIJF

Vanuit de algemene doelstelling van het RWB zijn als doelstellingen voor 2015 geformuleerd:

- Werkfite kandidaten zijn in beeld, geregistreerd in het doelgroepregister en worden op een eenduidige wijze gepresenteerd richting werkgevers;
- Het regionaal Werkgeversservicepunt (WSP) is operationeel met gecoördineerde dienstverlening en een eenduidig ondersteuningsaanbod vanuit de deelnemende organisaties;
- Er is één regionaal loonwaardemeetsysteem;
- Er komt een regionale communicatiecampagne;
- Er worden pilots uitgevoerd gericht op het creëren van duurzame arbeidsplaatsen;
- Goede voorbeelden worden gedeeld;
- Het marktbeperkingsplan van het WSP wordt verdiept;
- Er wordt een sluitende aanpak voor kwetsbare jongeren ontwikkeld;
- Er komen heldere monitorgegevens over de voortgang.

2. Extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking

De banenafpraak is een landelijk overeengekomen ambitie om tot 2026 125.000 extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking (100.000 marktsector, 25.000 overheidssector). De voortgang in de realisatie van deze ambitie wordt landelijk gemeten door het UWV en afgezet tegen de peildatum 31 december 2012. Het gaat daarbij om de sinds peildatum extra verloonde uren, waarbij 25,5 uur/pw geteld wordt als 1 extra baan. De voortgang van de banenafpraak wordt jaarlijks gemeten per peildatum 31 december. Daarnaast worden sinds februari 2016 trendrapportages opgeleverd die voortaan per kwartaal een indicatie geeft van de voortgang (NB: deze zijn exclusief het saldo van de SW detacheringen). Voor de arbeidsmarktregio FoodValley zijn de resultaten tot en met het derde kwartaal 2015 als volgt:

Regionale trendrapportage ontwikkeling 1/1/2013 - 2015 Q3			Arbeidsmarktregio FoodValley					
ARBEIDSMARKT FoodValley	nulmeting 1/1/2013	trendrapportage 2013/2014	toename tov nulmeting	trendrapportage t/m 2015 Q3	toename tov '13/'14	toename tov nulmeting	doel ultimo 2016	realisatie tov doel
Doelgroep Banenafpraak	5.129	5.636	507	6.485	849	1.356	stijging 10%	
Totaal banen via dienstverband	734	832	98	977	145	243	440	-197
Overheid, banen via dienstverband	55	61	6	70	9	15	166	-151
Markt, banen via dienstverband	679	771	92	906	135	227	274	-47
Banen via uitzendcontract	18	26	8	90	64	72		
Banen via Wsw detacheringen*	319	350	31	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.		
*Niet alle extra Wsw-detacheringen tellen mee voor de voortgang van de banenafpraak. Voor Wsw-detacheringen geldt een zogeheten herbezettingvoorwaarde zodat alleen extra banen meetellen en niet de verschuivingen binnen de Wsw. Extra personen die via een Wsw-detachering aan de slag zijn gegaan tellen alleen mee wanneer er een nieuwe voorziening beschut werk tegenover staat.								
LANDELIJKE ONTWIKKELING	nulmeting 1/1/2013	trendrapportage 2013/2014	toename tov nulmeting	trendrapportage t/m 2015 Q3	toename tov '13/'14	toename tov nulmeting	doel ultimo 2016	realisatie tov doel
Doelgroep Banenafpraak	313.668	342.245	28.577	347.673	5.428	34.005		
Totaal banen via dienstverband	36.660	40.492	3.832	44.324	3.832	7.664	20500	-12.836
Overheid, banen via dienstverband	4.041	3.893	-148	4.193	300	152	6500	
Markt, banen via dienstverband	32.619	36.599	3.980	40.133	3.534	7.514	14000	
Banen via uitzendcontract	1.593	2.032	439	3.183	1.151	1.590		
Banen via Wsw detacheringen*	2.878	3.833	955	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.		

Cursieve cijfers zijn exclusief de inleencijfers en Wsw -detacheringen. Die worden jaarlijks berekend. Deze cijfers kunnen voor de telling Q-wet wijzigen!

REGIONAAL WERKBEDRIJF

De belangrijkste cijfers afgezet ten opzichte van de andere arbeidsmarktregio's:

<u>Cijfers toename extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking</u>	Peildatum (0 meting)	Toename trendmeting t/m 3e kw 2015	streefcijfers 2015	streefcijfers 2016	FV/landelijk trendmeting okt15 NB: excl. SW detacheringen (35 regio's)
	31-12-2012	2015	2015	2016	
FoodValley					
Omvang doelgroep (DGR)	5.129	1356	nvt	nvt	FV: 9e
(Landelijk)	313.668	34.005	nvt	nvt	
Getelde banengroei:					
Markt aandeel baanafspraken	679	227	117	274	FV: 12e
Overheids aandeel baanafspraken	55	16	77	166	FV: 10e
Totaal FV voortgang na 0-meting	734	243	194	440	FV: 14 ^e (in aantal)
Totaal landelijk voortgang	0-meting 36.660	7.664	9.000	20.500	FV realisatie: 5 ^e (in % target)
Landelijk markt	32.619	7.514	6.000	14.000	
Landelijk overheid	4.041	152	3.000	6.500	

Conclusies

- t/m het derde kwartaal 2015 zijn er in de marktsector in de regio FoodValley 227 extra banen geteld, dat is 110 meer dan het streefcijfer voor 2015 in zijn geheel.
- De overheidssector blijft achter met een groei van 15 extra banen ten opzichte van het streefcijfer van 77 voor heel 2015.
- Landelijk is het beeld nog scherper: de marktsector telt 7.554 extra banen ten opzichte van het streefcijfer 9.000 voor heel 2015, de overheid blijft t/m het derde kwartaal steken op 152 ten opzichte van het streefcijfer van 3000.
- T.o.v. van de vorige meting (2013/2014) groeit de overheid landelijk wel.
- We zien een groei van het aantal mensen met een doelgroep registratie, zoals verwacht. Dit betreft voornamelijk de personen die anders in WSW of Wajong zouden zijn ingestroomd. Dit cijfer zegt nog weinig over het aantal werkfitte kandidaten in het bestand.
- Tussen de arbeidsmarktregio's verschillen de aantallen enorm. FoodValley neemt in absolute aantallen een middenpositie in met een 14^e plaats op de lijst van 35 arbeidsmarktregio's¹. Ten opzichte van % realisatie indicatief target staat FV op de 5^e plaats.

3. Bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt

De partners in het Regionaal Werkbedrijf hebben het doel een inclusieve arbeidsmarkt te bevorderen: waarin iedereen meedoet naar vermogen en waarin elk talent telt.

Het eerste jaar van het RWB kan gekenmerkt worden als het bouwen van het fundament voor samenwerking. Zowel in het leren kennen van elkaar, als in het inrichten van de basisstructuur van de arbeidsmarktregio. Tegelijk met de start van het RWB is het regionaal werkgeversservicepunt formeel gestart. Prioriteit voor 2015 is geweest een versnelde inrichting en vormgeving van het WSP en het inzicht geven in de kandidaten waar het om gaat. Het WSP heeft een forse ontwikkeling doorgemaakt: alle basis processen zijn ingericht, 1 juli 2015 is de regionale website gelanceerd, communicatiemateriaal voor het werkgeversservicepunt is ontwikkeld en de ICT implementatie van gezamenlijke monitoring en CRM-systeem is gestart. De regionale dienstverlening is intussen afgestemd en regionaal georganiseerd, met één ingang voor werkgevers.

¹ (NB: daarbij geldt dus dat in de trendrapportage de SW detacheringen nog niet zijn meegeteld, wat de rangorde kan doen verschuiven).

REGIONAAL WERKBEDRIJF

Regelmatig is in het RWB (vooral door de werkgeversfractie) gevraagd naar een heldere presentatie van werkfitte kandidaten DGR: om wie gaat het nu eigenlijk? Naar aanleiding van deze vraag is in het laatste kwartaal van 2015 een showcase opgesteld met een eenduidige presentatie van werkfitte kandidaten uit de regio. Afsproken is deze aan te vullen tot ongeveer 150 werkfitte kandidaten (DGR en brede doelgroep participatiewet) en dit bestand steeds actueel te houden. Daarnaast is een start gemaakt met de CNV 'Roadmovie', waarin kandidaten uit de doelgroep worden opgeleid om ambassadeurs te zijn voor de doelgroep en presentaties te geven voor werkgevers. Tevens is in 2015 intensieve afstemming geweest tussen gemeenten en PRO/VSO scholen en zijn afspraken gemaakt voor regelmatige uitstroom overleggen waardoor vroegtijdig zicht is op de mogelijkheden en talenten van jongeren die instromen in het DGR.

In het kader van een inclusieve arbeidsmarkt is de doelgroep DGR één van de groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De complexe praktijk van het DGR maakt ook de uitvoering van de banenafpraak ingewikkeld. Dat is van invloed op het werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. Vanuit het RWB is op verschillende manieren (o.a. door het versturen van lobby brieven aan Staatssecretaris Klijnsma) gepleit voor vereenvoudiging van de uitvoering. Het versimpelen van de praktijk van het DGR door het organiseren van één toelatingscriterium (te weten het niet zelfstandig kunnen verdienen van het wettelijk minimum loon) zou helpen in het gezamenlijk kunnen bouwen aan een echt inclusieve arbeidsmarkt.

4. Specifieke acties

Een aantal mooie regionale succesvoorbeelden zijn in beeld gebracht in een inspiratiekrant en een film. Op 25 september bezocht staatssecretaris Jetta Klijnsma tijdens de FoodValley Open Days onze regio. Een uitgelezen moment om met werkgevers, vertegenwoordigers van bonden en de staatssecretaris in gesprek te gaan over de banenafpraak.

In 2015 was de aanbesteding gepland voor de systematiek en uitvoering van de loonwaardemeting in het kader van de Participatiewet. De voorbereidingen zijn getroffen door een werkgroep die heeft geadviseerd aan het bestuur van het RWB. Naar aanleiding van de landelijke discussie rondom de ongewenste bureaucratische vormgeving van de indicatie DGR, is besloten de aanbesteding van de loonwaardemeting uit te stellen met een jaar, in afwachting van landelijke ontwikkelingen. Concreet betekent dit de tijdelijke verlenging van de inkoop van loonwaardemetingen bij het UWV. Daarnaast leeft de wens om te experimenteren met een eenvoudig(er) toepassing van de loonwaardemeting en het terugdringen van de bureaucratie. Hiervoor is echter toestemming nodig van het ministerie (experimenteerstatus).

5. Verantwoording besteding middelen

Het RWB bestuur heeft de beschikking over een ondersteuningsbudget van 1 miljoen voor de arbeidsmarktregio FoodValley. In het bestedingsplan 2015 is uitgegaan van een maximale besteding van € 450.000,- op basis van een voortrollende agenda. De inzet van middelen betreft alleen additionele inkoop van producten of diensten, activiteiten of productontwikkeling ten behoeve van de ontwikkelopdracht van het RWB.

In 2015 is ruim minder besteed (€70.168) dan het maximaal beschikbare budget. De investeringen in 2015 zijn vooral gericht op het versneld inrichten van de basisstructuur van de arbeidsmarktregio en het werkgeversservicepunt ('de basis op orde') en dit is voor het grootste deel gedekt uit andere middelen die alleen nog voor 2015 beschikbaar waren (o.a. regioproject). Voor een ander deel zijn de voorbereidingen wel in 2015 gedaan, maar volgen de feitelijke kosten in 2016. De niet besteedde RWB middelen worden toegevoegd aan het budget voor 2016 (en verder) en blijven dus beschikbaar voor het realiseren van de banenafpraak in de regio.

REGIONAAL WERKBEDRIJF

6. **Blik vooruit**

In 2015 is geïnvesteerd in het versneld inrichten van de basisstructuur van de arbeidsmarktregio. Er is gestart met het bouwen aan een duurzaam partnerschap en het delen van good practices op het terrein van sociaal ondernemen. Voor 2016 ligt de focus onverminderd op het in beeld hebben van werkfitte kandidaten, het enthousiasmeren van werkgevers voor het beschikbaar maken van werk en het realiseren van een duurzame match daartussen. Met daarbij specifieke aandacht voor de opgave voor de sector Overheid.

REGIONAAL WERKBEDRIJF

BIJLAGE

1. Samenstelling bestuur Regionaal Werkbedrijf

Wethouders

Willemien Vreugdenhil	- gemeente Ede (voorzitter)
Gerard van den Hengel	- gemeente Barneveld en Scherpenzeel
Arienne Hollander	- gemeente Veenendaal, Rhenen en Renswoude
Wendy Ruwhof	- gemeente Renkum en Wageningen

UWV

Bas van der Vliet	- UWV
-------------------	-------

Werkgevers

Henk van Esch	- BIK & Koninklijke BDU
Gert van Ginkel	- BKV & Pokon Naturado
Peter Bakker	- EBC & Plantion
Karin van der Burgt	- WOC & vanderburgt advies en samenwerking
Martine Schuijjer	- adviseur, VNO/NCW Midden

Vakbonden

Heleen Roossien	- FNV
Anneke Westerlaken	- CNV



REGIONAAL WERKBEDRIJF

2. Toelichting resultaten per doelstelling in het werkplan

Doelstelling	Resultaten 2015
<i>Doelgroep-register en werkfitte kandidaten in beeld</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Er zijn regionale afspraken gemaakt over aanvraag, monitoring en werkwijze DGR. De dedicated arbeidsdeskundige van het UWV heeft hier een centrale rol in. Vanuit gemeenten zijn contactpersonen DGR benoemd om te zorgen voor snelle en eenduidige informatieverstrekking. - Het scholennetwerk van UWV is per 1 juli succesvol overgedragen aan gemeenten: er zijn regionale afspraken gemaakt over hoe vanuit gemeenten de samenwerking en afstemming met praktijk- en VSO scholen vorm te geven. Elke school heeft een eigen contactpersoon en er is gestart met uitstroomoverleggen waardoor kandidaten DGR vroegtijdig bij gemeenten en UWV in beeld zijn. Hierdoor kan vroegtijdig een individueel uitstroomplan worden opgesteld. - Met de Dedicated Arbeidsdeskundige (AD-er) van het UWV zijn door de diverse gemeenten casusbesprekingen gehouden om kansrijke aanvragen voor het doelgroepregister te ontwikkelen en kennis over de doelgroep te versterken. - Het project Een Goede Start biedt een traject voor werkfit maken van kandidaten uit het DGR. Gemeenten en UWV hebben daarnaast eigen trajecten die kunnen worden ingezet. - Er is een regionaal format afgesproken voor het aanbieden van werkfitte kandidaten. Afgesproken is een actueel bestaand van 150 kandidaten volgens dit format digitaal beschikbaar te maken (showcase). - Er is besluitvorming voorbereid over het gebruik van Sonar
<i>Operationeel werkgevers-servicepunt, afgestemde dienstverlening</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Er is intensieve inzet geweest op realisatie, implementatie en professionaliseren van de regionale dienstverlening. - Het WSP is sinds januari operationeel. Het merk WSP is ontwikkeld met logo en basisfoldermateriaal. Per 1 juli is ook de website WSP in de lucht. De dienstverlening aan werkgevers is regionaal afgestemd. - De basisprocessen en de implementatie van WBS zijn ingericht. Zo kan het WSP gebruik maken van een gezamenlijk CRM systeem. - Specifiek rondom de banenafpraak is foldermateriaal gemaakt en is voor het WSP deskundigheidsbevordering georganiseerd. - Sinds najaar 2015 is gestart met het branchegericht werken. Acties voor de banenafpraak zijn onderdeel van de brancheactieplannen voor 2016.
<i>Keuze loonwaarde systeem</i>	Het keuzeproces voor de LoonWaardemeting is afgerond met het besluit de inkoop nog een jaar uit te stellen in afwachting van landelijke ontwikkelingen.
<i>Regionale communicatie-campagne</i>	Het eerste half jaar is geïnvesteerd in de ontwikkeling van basismateriaal, zowel voor RWB als WSP. Er zijn flyers ontwikkeld, logo, WSP website, nieuwsbrief, inspiratiekrant. De regionale inspiratiebijeenkomst die gepland was voor eind mei is uitgesteld met de intentie eerst te investeren in de slagkracht van het WSP en dicht aan te sluiten bij lokale behoeften/events. Door diverse betrokkenen zijn bij bedrijvenkringen presentaties gehouden over de banenafpraak.
<i>Pilots gericht op creëren van duurzame arbeidsplaatsen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Start Realisten (CNV Roadmovie): opleiden ambassadeurs vanuit de doelgroep zelf. Kandidaten uit de doelgroep leren zich presenteren en worden ambassadeur voor de doelgroep binnen de diverse werkgeversnetwerken in de regio. - Start AWWN netwerk aanpak: workshopserie voor de grotere bedrijven (50+) in de regio met het ontwikkelen van een plan van aanpak voor de eigen organisatie. - Start 100 banenplan in Veenendaal/ Rhenen/ Renswoude
<i>Delen van good practices</i>	Op 25 september is er een regionale bijeenkomst georganiseerd voor werkgevers – als onderdeel van de FoodValley Open Days. Staatssecretaris Jetta Klijnsma heeft onze regio bezocht. Mede ten behoeve van deze inspiratiebijeenkomst zijn een aantal goede voorbeelden uit de regio uitgelicht in een film en inspiratiekrant.
<i>Verdieping markt-bewerking</i>	Er is een start gemaakt met de organisatie van de sectortafel Overheid. Binnen het WSP zijn brancheteams ingericht.
<i>Ontwikkelen sluitende aanpak jongeren</i>	In 2015 is veel aandacht besteed aan het organiseren van een sluitende aanpak voor jongeren. Het scholennetwerk Pro/VSO is per 1 juli overgedragen naar gemeenten. Er zijn regionale afspraken gemaakt over werkwijze en door het houden van uitstroomoverleggen zijn alle jongeren vroegtijdig in beeld. Er is een bestuurlijke interviewwronde gehouden om hiaten en prioriteiten voor de regionale agenda in beeld te krijgen. Uitkomst daarvan is o.a. de start van het kenniscentrum Leren en Werken: het versterken van de kennisstructuur in onze regio op het terrein van leer- werkarrangementen.
<i>Organisatiekosten RWB, ontwikkelen monitor-gegevens</i>	De ondersteuning van het RWB is georganiseerd in het ambtelijk partneroverleg. Ambtelijk secretariaat is geleverd vanuit het programma arbeidsmarktregio FoodValley. Er is ondersteuning geboden vanuit de programmamanager met ondersteuning van een programma-adviseur. Er is gestart met de implementatie van Portaal als ICT applicatie bij alle organisaties van het WSP zodat regionale monitoring mogelijk wordt. Er is een nieuwsbrief uitgegeven voor raadsleden (februari en oktober). Bij de start van het regionaal werkbedrijf is een raadsinformatiebijeenkomst georganiseerd.